



חוק שכר שווה - דוח פומבי לשנת 2024

שוויון הזדמנויות בין נשים לגברים, לצד קידום מעמד האישה הינם ערכים מרכזיים וחשובים בתרבות הארגונית בציים.

בישראל קיים חוק שכר שווה שמטרתו לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין נשים לגברים. במטרה לבצע השוואה מדויקת, פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי קבוצת תפקידים, בעלי מאפיינים דומים, וההיררכיה הארגונית בה נמצא כל עובד.

לאחר ניתוח מעמיק שביצענו, אנו שמחים לשתף כי הפערים הקיימים בציים נמוכים בצורה משמעותית בהשוואה למשק הישראלי.

מניתוח הנתונים שבוצע עולה, כי הממוצע המשוקלל של החברה עומד על 0%. בקבוצות שבהן קיימים פערי השכר לטובת נשים או גברים, זה נובע בעיקר משנות הוותק בארגון ו/או מעברים מקצועיים שעברו עובדים. במהלך השנים, בהתאם להסכם הקיבוצי הקיים בציים.

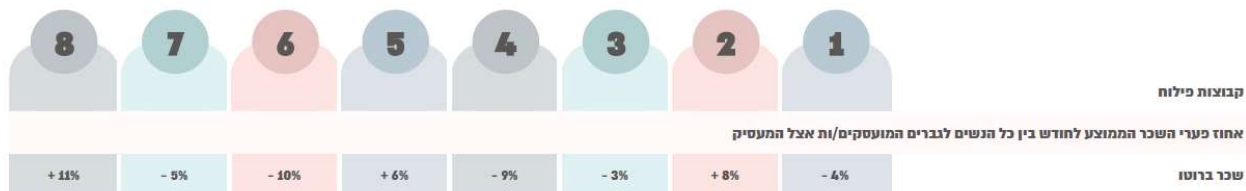
צים תמשיך לפעול ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת מאפשרת ומעצימה

לצפיה בדוח המלא

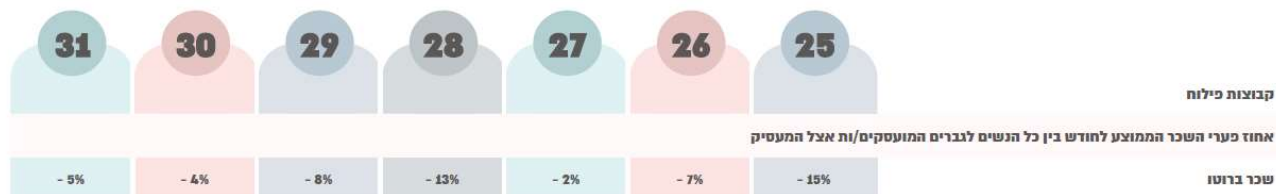
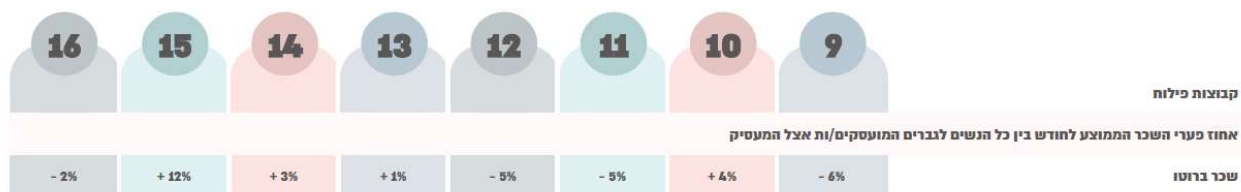
שם מקום העבודה:
ZIM

ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי Family Job\Hierarchy כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות.



פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי Family Job\Hierarchy כאשר בפילוח זה יש 31 קבוצות.





אחוז הגברים והנשים ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי היכילות
שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 40%	נשים 67%	21	גברים 59%	נשים 56%	17	גברים 75%	נשים 50%	5	גברים 57%	נשים 75%	1
גברים 70%	נשים 38%	22	גברים 61%	נשים 75%	18	גברים 0%	נשים 60%	6	גברים 65%	נשים 47%	2
גברים 33%	נשים 90%	23	גברים 40%	נשים 100%	19	גברים 90%	נשים 50%	7	גברים 17%	נשים 53%	3
גברים 67%	נשים 75%	24	גברים 75%	נשים 0%	20	גברים 72%	נשים 49%	8	גברים 50%	נשים 67%	4
גברים 90%	נשים 100%	29	גברים 33%	נשים 63%	25	גברים 63%	נשים 67%	13	גברים 90%	נשים 67%	9
גברים 90%	נשים 40%	30	גברים 75%	נשים 100%	26	גברים 63%	נשים 90%	14	גברים 65%	נשים 22%	10
גברים 97%	נשים 80%	31	גברים 60%	נשים 56%	27	גברים 90%	נשים 46%	15	גברים 98%	נשים 46%	11
			גברים 43%	נשים 33%	28	גברים 63%	נשים 75%	16	גברים 67%	נשים 90%	12